



## Unternehmensnachfolge

- Mit sicherer Hand die Nachfolge erarbeiten -

Die Entscheidung über die Unternehmensnachfolge ist eine zentrale Entscheidung für das Unternehmen und seine Mitarbeiter. Wichtig ist daher ein Ausgleich der Interessen von Übergeber und Übernehmer – zum Erhalt des Unternehmens. Schwierigkeiten lassen sich vermeiden, wenn die Nachfolge als unternehmens-strategisches Projekt erkannt und rechtzeitig geplant wird.

Welche Form der Unternehmensübergabe für Sie die richtige ist, ist davon abhängig, welche subjektiven und finanziellen Vorstellungen Sie an die Unternehmensnachfolge knüpfen, und ob sich diese Vorstellungen mit den objektiven und den wirtschaftlichen Gegebenheiten des Betriebes vereinbaren lassen. In vielen Fällen ist die Nachfolgeplanung ein Kompromiss. Zahlreiche Faktoren müssen geprüft und die verschiedenen Optionen sorgfältig geplant werden. Fragen der Alterssicherung, der Rechtsform des Unternehmens und steuerliche Gesichtspunkte können Ihre subjektive Wunschvorstellung zur Unternehmensnachfolge maßgeblich beeinflussen.

Objektive Faktoren sind z. B.:

- \* Wert des Unternehmens,
- \* Steuer- und erbrechtliche Fragen,
- \* Wettbewerbssituation,
- \* Allgemeine wirtschaftliche Lage,
- \* Fragen der Alterssicherung
- \* Zahlungsweise

Für den Übergeber bestehen – neutral betrachtet – mehrere Möglichkeiten, sein Unternehmen an einen Nachfolger zu übergeben. Man unterscheidet grundsätzlich drei Modelle:

- \* Familiennachfolge,
- \* Firmenverkauf,
- \* Trennung von Eigentum und Unternehmensführung

Es gibt auch Varianten, in denen es sinnvoll oder sogar notwendig ist, dass der Nachfolger eine Gegenleistung für das Unternehmen erbringen muss. Dreh- und Angelpunkt bei der Entscheidung für ein Nachfolgemodell ist die Wahl des Nachfolgers.

Wer kommt in Frage?

Wer als Unternehmer frühzeitig die Nachfolge plant, bleibt von unschönen Überraschungen verschont und kann sich rechtzeitig nach geeigneten potentiellen Nachfolgern umsehen. Vereinbaren Sie noch heute unverbindlich ein persönliches Gespräch per Email oder telefonisch unter 07031-653011.